

ве обратиться в Пенсионный фонд России за социальной пенсией (женщины – в 60 лет, мужчины – в 65 лет) либо продолжить работать для дальнейшего увеличения количества пенсионных баллов и стажа до минимально требуемого.

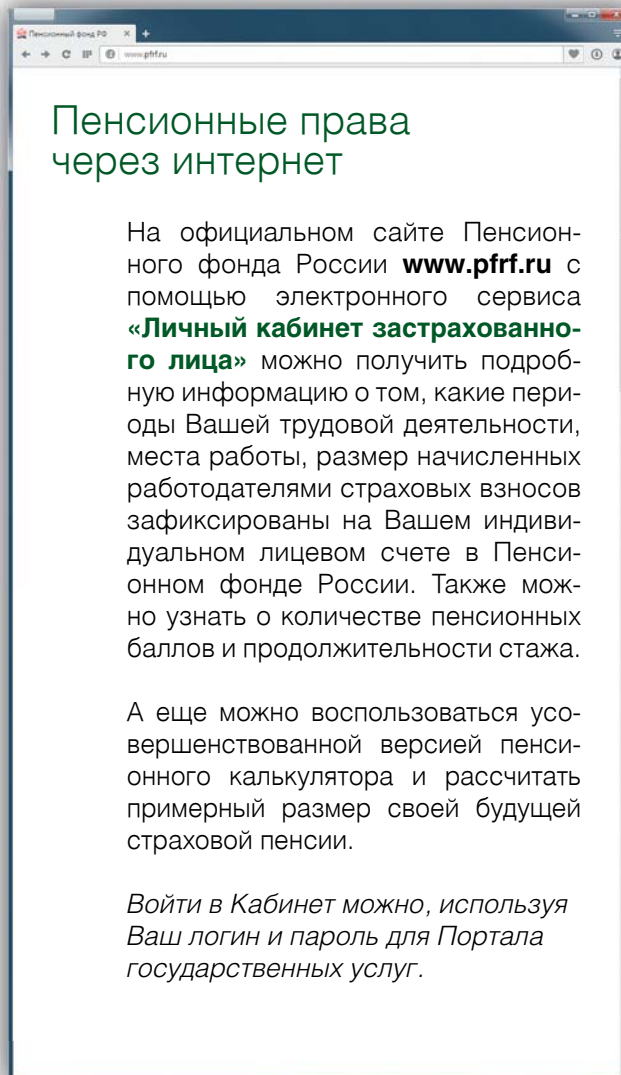
## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗМЕР БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ:

- ▶ размер официальной (белой) заработной платы;
- ▶ вариант пенсионного обеспечения, который выбирает для себя гражданин: формировать только страховую пенсию или часть страховых взносов работодателя направить на формирование накопительной пенсии;
- ▶ продолжительность страхового стажа;
- ▶ возраст выхода на пенсию (сразу при возникновении права на нее или в более старшем возрасте).

**За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии (в том числе досрочной) или отказа от получения назначенной страховой пенсии фиксированная выплата и страховая пенсия увеличиваются на премиальные коэффициенты.**

## Пример

Ирина Николаевна не оформила пенсию при возникновении права на нее в 55 лет, а обратилась за ее назначением в 57 лет. В этом случае ей полагается премиальный коэффициент **1,15** к накопленным баллам и премиальный коэффициент **1,12** к фиксированной выплате.



**Пенсионные права через интернет**

На официальном сайте Пенсионного фонда России **www.pfrf.ru** с помощью электронного сервиса **«Личный кабинет застрахованного лица»** можно получить подробную информацию о том, какие периоды Вашей трудовой деятельности, места работы, размер начисленных работодателями страховых взносов зафиксированы на Вашем индивидуальном лицевого счете в Пенсионном фонде России. Также можно узнать о количестве пенсионных баллов и продолжительности стажа.

А еще можно воспользоваться усовершенствованной версией пенсионного калькулятора и рассчитать примерный размер своей будущей страховой пенсии.

*Войти в Кабинет можно, используя Ваш логин и пароль для Портала государственных услуг.*

**WWW.PFRF.RU**

Специалисты Вашего территориального органа ПФР ответят на Ваши вопросы



## Страховая пенсия по старости: порядок формирования и расчета

- ▶ Пенсионная формула
- ▶ Страховой стаж и баллы
- ▶ Пенсионные права через интернет

С 1 января 2015 года из законодательства ушло понятие «трудовая пенсия по старости». Устанавливаются два вида пенсии: страховая и накопительная. В основе страховой пенсии по старости, как и прежде, лежат отчисления страховых взносов работодателей в Пенсионный фонд России за каждого работника. Изменилась формула, по которой рассчитывается ее размер.

## ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ

С 2015 года страховая пенсия формируется с применением новой величины – индивидуальных пенсионных коэффициентов, или пенсионных баллов, которые начисляются за каждый год трудовой деятельности.

Страховая пенсия по старости =

$$A \times B + C$$

Пенсионные баллы      Стоимость пенсионного балла      Фиксированная выплата

При назначении пенсии баллы за каждый год суммируются и умножаются на стоимость одного балла на день назначения.

**71,41 рубля** – стоимость одного пенсионного балла с 1 февраля 2015 года по 1 февраля 2016 года.

К полученному прибавляется фиксированная выплата. Все это дает размер будущей страховой пенсии по старости.

**Фиксированная выплата** – это гарантированная сумма, которую государство устанавливает к страховой пенсии в фиксированном размере. Для разных видов страховой пенсии и разных категорий пенсионеров предусмотрен индивидуальный размер фиксированной выплаты. Стоимость пенсионного балла и размер фиксированной выплаты ежегодно увеличиваются государством. С 1 февраля 2015 года по 1 февраля 2016 года размер фиксированной выплаты составляет **4 383,59 рубля**.

Количество пенсионных баллов, которое гражданин может сформировать за год, имеет ограничение. При этом требование к максимальному значению будет поэтапно увеличиваться с 2015 до 2021 года.

### Максимальное количество баллов за год

Год	При формировании только страховой пенсии	При формировании страховой и накопительной пенсий
2015	7,39	7,39*
2016	7,83	4,89
2017	8,26	5,16
2018	8,70	5,43
2019	9,13	5,71
2020	9,57	5,98
2021	10	6,25

Пенсионный балл за 2015 год рассчитывается по формуле (максимальное значение – не более 7,39 балла):

$$\frac{\text{СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ}}{\text{СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ}_{\max}} \times 10, \text{ где:}$$

**СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ** – размер страховых взносов, которые уплачивает работодатель по тарифу 16%. Этот размер рассчитывается исходя из годовой зарплаты гражданина до вычета НДФЛ;

\* В 2015 году накопительная пенсия по ОПС в соответствии с действующим законодательством не формируется.

**СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ<sub>max</sub>** – сумма страховых взносов, которые уплачивает работодатель по тарифу 16% с максимальной взносооблагаемой базы. В 2015 году взносооблагаемая база – 711 000 рублей, соответственно сумма страховых взносов по тарифу 16% – 113 760 рублей.

## Пример

**30 000 рублей** – ежемесячная зарплата до вычета НДФЛ, то есть 360 000 рублей – годовая зарплата

**113 760 рублей** – сумма страховых взносов с максимальной взносооблагаемой базы по тарифу 16%

$$\frac{360\,000 \text{ рублей} \times 16\%}{113\,760 \text{ рублей}} \times 10 = 5,063 \text{ балла}$$

## ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ

Право на страховую пенсию по старости на общих основаниях возникает в том случае, если одновременно выполняются следующие условия:

- ▶ достижение общеустановленного пенсионного возраста: 60 лет для мужчин, 55 лет для женщин;
- ▶ наличие минимального требуемого страхового стажа. Его продолжительность будет поэтапно увеличиваться на 1 год: с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году;
- ▶ наличие минимальной суммы пенсионных баллов, значение которой будет также поэтапно увеличиваться с 6,6 баллов в 2015 году до 30 баллов в 2025 году.

**Те, у кого страховой стаж или сумма пенсионных баллов будет меньше необходимого, впра-**